

Департамент образования Вологодской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской
области «Череповецкий технологический колледж»

ПРИНЯТО
на Совете колледжа
от «15» 01 2022
Протокол № «1»

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного
комитета
«01» 09 2022 г.
Протокол №6
Bac -

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ВО
«Череповецкий техно-
логический колледж»
Софья Егорова Е.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
БПОУ ВО «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»**

2022

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139)

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под

управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя, находящихся в его ведении.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политику (стратегию) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодатель обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

14. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда необходимо обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

17. При планировании СУОТ необходимо определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.
18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков
19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.
21. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.
22. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.
23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.
24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.
25. Работодатель обеспечивает систематическое выявление опасностей и

профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1.

28. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В Плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работниках (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.

36. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- б) возможность учета:
 - 1) применимых норм;
 - 2) результатов оценки рисков;
 - 3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

39. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодатель при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывает возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю необходимо:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

44. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:
- а) о политике и целях в области охраны труда;
 - б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
 - в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
 - г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодатель устанавливает с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

46. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

47. Основными процессами по охране труда являются:
- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
 - б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
 - в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - г) проведение обучения работников;
 - д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
 - е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
 - ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
 - з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
 - и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 47 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 47 Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

51. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 47 Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 47 Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

56. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

57. Процесс реагирования на указанные в пункте 56 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

60. Работодатель определяет:

- а) объект контроля, включая:
 - 1) соблюдение законодательных и иных требований;
 - 2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

61. Работодателю обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном

состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Работодателю разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договором и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении N 2;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);
- в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

67. Работодателю фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию

функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

75. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Примерного положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

Приложение N 1

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы		Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов		
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ,	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				2.1.2	Ведение в организации личных

			СИЗ		карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.
	не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов			2.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
				2.2.1	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности
				2.3.1	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
				2.3.2	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/ , 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/ , 05.03.2020)
3.	Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной

				стороне (например, ковров, решеток и другое)
			3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
			3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
			3.1.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
			3.1.7	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
			3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
			3.1.9	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
			3.1.10	Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
			3.1.11	Установка полос противоскользения на наклонных поверхностях
			3.1.12	Выполнение инструкций по охране труда
			3.1.13	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	3.2	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности	3.2.1 Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении (например, с помощью разделительных защитных устройств) 3.2.2 Защита опасных мест (использование неподвижных

			металлических листов, пластин)
3.2.3	Zакрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)		
3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях		
3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара		
3.2.6	Использование поручня или иных опор		
3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка		
3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте		
3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)		
3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки		
3.2.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия		
3.2.12	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)		
3.2.13	Выполнение инструкций по охране труда		
3.2.14	Обеспечение специальной (рабочей) обувью		
3.3	Падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада	3.3.1	Соблюдение установленных норм: Максимальный перепад высот между краем падения или рабочим местом/маршрутом движения и зоной удара:

			высот		Защитные леса на крыше - 1,50 м, все остальные защитные леса - 2,00 м, Защитные сетки: 6,00 м или 3,00 м по краю, Сети рабочей платформы - 2,00 м
		3.4.	Падение с транспортного средства	3.4.1	Установка ограждений рабочих помещений, расположенных в опасных зонах на высоте
4	Выполнение работ вблизи водоемов	4.1	Утопление в результате падения в воду	4.1.1	Исключение выполнения работ вблизи водоемов, на палубах судов и нефтяных платформах
				4.1.2	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
				4.1.3	Проведение дополнительных инструктажей, практических занятий и тренировок, связанных с выполнением работ на водоемах и вблизи их
				4.1.4	Назначение ответственного лица, контролирующего выполнение работ на водоемах и вблизи их
5	Обрушение наземных конструкций	5.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	5.1.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
				5.1.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
				5.1.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников
				5.1.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				5.1.5	Механизация и автоматизация процессов
				5.1.6	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических

	Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	5.2	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость	5.2.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
				5.2.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
				5.2.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников
				5.2.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				5.2.5	Механизация и автоматизация процессов
				5.2.6	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
				5.2.7	Своевременное прекращение работы и оставление наземного сооружения до его разрушения
6	Транспортное средство, в том числе погрузчик	6.1.	Наезд транспорта на человека	6.1.1.	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				6.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
				6.1.3	Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений

			6.1.4	Оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
	6.2.	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	6.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
	6.3.	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	6.3.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
	6.4.	Опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов	6.4.1	Соблюдение предельной грузоподъемности транспортных средств, соблюдение требований охраны труда при подъеме, перемещении, размещении грузов, соблюдение требований к строповке грузов
	6.5.	Опрокидывание транспортного средства при проведении работ	6.5.1	Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключающего его внезапное неконтролируемое перемещение
7	Подвижные части машин и механизмов	7.1. Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	7.1.1	Использование блокировочных устройств
			7.1.2	Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстroredвижущиеся элементы

					производственного оборудования
				7.1.3	Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест
				7.1.4	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
				7.1.5	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				7.1.6	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
				7.1.7	Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами государственного контроля
				7.1.8	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
8	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	8.1.	Отравление воздушными взвесями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны	8.1.1	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
				8.1.2	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе

				вентиляции
8.1.3				Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
8.1.4				Наличие аварийного комплекта СИЗ на складах хранения веществ, обладающих остронаправленным механизмом действия
8.1.5				Рациональное чередование режимов труда и отдыха
9.1.6				Использование средств индивидуальной защиты

				8.1.7 Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
Воздействие на кожные покровы смазочных масел	8.2	Заболевания кожи (дерматиты)	8.2.1	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
			8.2.2	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
			8.2.3	Использование СИЗ
Воздействие на кожные покровы обезжижающих и чистящих веществ	8.3	Заболевания кожи (дерматиты)	8.3.1	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
			8.3.2	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
			8.3.3	Использование средств индивидуальной защиты
Образование токсичных паров при нагревании	8.4	Отравление при вдыхании паров вредных жидкостей,	8.4.1	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование,

		газов, пыли, тумана, дыма и твердых веществ		изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции	
			8.4.2	Использование средств индивидуальной защиты	
			8.4.3	Герметизация технологического оборудования	
Воздействие химических веществ на кожу	8.5	Заболевания кожи (дерматиты) при воздействии химических веществ, не указанных в пунктах 9.2 - 9.6	8.5.1	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции	
			8.5.2	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника	
			8.5.3	Использование СИЗ	
			8.5.4	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений	
Воздействие химических веществ на глаза	8.6	Травма оболочек и роговицы глаза при воздействии химических веществ, не указанных в пунктах 9.2 - 9.6	8.6.1	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции	
			8.6.2	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника	
			8.6.3	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда	
			8.6.4	Рациональное чередование режимов труда и отдыха	
			8.6.5	Использование средств индивидуальной защиты	
9	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	9.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва	9.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

				9.1.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
10	Материал, жидкость или газ, имеющие высокую температуру	10.1 Ожог при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	10.1.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, установка изоляции, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта	
			10.1.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах	
			10.1.3	Правильное применение СИЗ	
11	Прямое воздействие солнечных лучей	11.10 Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	11.1.4	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах	
			11.1.5	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца	

12	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	12.1 Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)	12.1.1	Внесение конструктивных и технологических изменений в источник образования механических колебаний
			12.1.2	Использование средств вибропоглощения за счет применения пружинных и резиновых амортизаторов, прокладок
			12.1.3	Использование СИЗ
			12.1.4	Применение вибробезопасного оборудования, виброизолирующих, виброгасящих и вибропоглощающих устройств, обеспечивающих снижение уровня вибрации
			12.1.5	Организация обязательных перерывов в работе

					(ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
13	Дикие или домашние животные	13.1	Укус животного	13.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.1.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
		13.2	Травма, нанесенная зубами и когтями животного	13.2.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.2.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
		13.3	Заражение животным	13.3.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.3.3	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
		13.4	Нападение животного	13.4.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.4.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
14	Электрический ток	14.1	Контакт с частями	14.1.1.	Изоляция токоведущих частей

		электрооборудования, находящимися под напряжением		электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	14.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	14.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	14.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	14.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	14.4	Воздействие электрической дуги	14.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
Шаговое напряжение	14.5	Поражение электрическим током	14.5.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде	14.6	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды	14.6.1. 14.6.2.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда Применение знаков безопасности, исключение источников новообразования во взрыво-пожароопасной среде
Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной	14.7	Поражение электрическим током	14.7.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений,

	электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)			сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
15	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	15.1. Психофизическая нагрузка	15.1.1 15.1.2 15.1.3 15.1.4 15.1.5 15.1.6 15.1.7 15.1.8 15.1.9 15.1.10	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ Определение задач и ответственности Учет, анализ и оценка инцидентов Пространственное разделение Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки") Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс Прохождение обучения по оказанию первой помощи Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками

Приложение N 2

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1.	Работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим	1.1. Ремонтные и монтажные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а

	током	также вблизи электрических приводов, находящихся под напряжением;
2.	Электросварочные и газосварочные работы	2.1. Сварочные (резательные) работы.
3.	Окрасочные работы	

Приложение № 3

Распределение обязанностей руководящих работников и специалистов

БПОУ ВО «Череповецкий технологический колледж»

в системе управления охраной труда.

1. Должностные обязанности по охране труда являются дополнением к должностным инструкциям руководящих работников и специалистов Учреждения, разработаны в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Должностные обязанности по охране труда доводятся ежегодно до соответствующих руководящих работников и специалистов техникума под роспись.

2. Должностные обязанности по охране труда

2.1. Директор Учреждения:

- обеспечивает выполнение директивных и нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления образованием, государственного надзора и технической инспекции труда,

- организует работу Учреждения по созданию и обеспечению безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в соответствии с законодательными и иными правовыми актами по охране труда, локальными актами Учреждения;

- по согласованию с выборным профсоюзовым органом создает службу охраны труда и учебы Учреждения;

- назначает приказом ответственных лиц за организацию безопасной работы и обеспечение безопасности образовательного процесса, в том числе ответственных за соблюдение требований охраны труда в учебных, рабочих кабинетах, а также иных помещениях;

- обеспечивает финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по

охране труда и здоровья (в том числе – профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и обучающихся);

- обеспечивает безопасность обучающихся во время пребывания в Учреждении;
- обеспечивает безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, инженерно-технических систем и оборудования, своевременно организует их технические осмотры и ремонт;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа работников и доводит их под роспись всем работникам Учреждения;
- заключает коллективный договор с работниками Учреждения и обеспечивает его выполнение;
- заключает и организует совместно с выборным профсоюзным органом или другим уполномоченным работниками представительным органом выполнение ежегодных соглашений по охране труда, подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие с составлением акта;
- ежегодно отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда и обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса, выполнении мероприятий по оздоровлению работающих, обучающихся, улучшению условий учебно-воспитательного процесса, а также о принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников и обучающихся в соответствии с законодательством Российской Федерации и Вологодской области;
- организует своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников и обучающихся, не допускает работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- контролирует своевременное проведение и регистрацию в соответствующих журналах всех видов инструктажей по охране труда работников и обучающихся (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого);
- контролирует обучение работников и обучающихся безопасным методам и приемам выполнения работ, лабораторных и практических занятий, стажировку на рабочих

местах и проверку их знаний, не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда;

– организует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) с последующей сертификацией работ по охране труда, лицензирование и государственную аккредитацию образовательной деятельности, устанавливает доплаты за неблагоприятные условия труда;

– информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– контролирует обеспечение работников и обучающихся спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, контролирует правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

– организует санитарно-бытовое обслуживание работников и обучающихся в соответствии с установленными нормами;

– утверждает по согласованию с выборным профсоюзовым органом или другим уполномоченным работниками представительным органом инструкции по охране труда для всех специальностей, профессий и рабочих мест, один раз в 5 лет организует их пересмотр;

– организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает комиссию по охране труда;

– организует совместно с выборным профсоюзовым органом или другим уполномоченным работниками представительным органом административно-общественный контроль над состоянием охраны труда в образовательном учреждении, лично проводит III ступень контроля, выносит на обсуждение Совета (Учреждения, педагогического, попечительского), производственного совещания или собрания трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда и обеспечению безопасности учебно-воспитательного процесса;

– контролирует в установленном порядке работу по подготовке к приему Учреждения к новому учебному году;

– принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим, запрещает проведение работы и образовательного процесса на тех рабочих и учебных местах, на которых имеются опасные или вредные производственные факторы, угрожающие жизни и здоровью людей;

- организует в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и несчастных случаев с обучающимися; немедленно сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом с обучающимися непосредственно вышестоящему руководителю органа управления образованием, родителям, пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим, принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующим положениям;
- беспрепятственно допускает должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за охраной труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в Учреждении и расследования несчастных случаев, предоставляет информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий, выполняет предписания этих органов;
- принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленные на дальнейшее улучшение и оздоровление условий проведения образовательного процесса;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- планирует в установленном порядке периодическое обучение работников вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на курсах, семинарах, организуемых органами управления образованием,
- осуществляет поощрение работников за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий при проведении образовательного процесса, а также привлекает к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в Учреждении.

2.2. Инженер по охране труда:

- является ответственным за организацию работы по созданию здоровых безопасных условий работы и образовательного процесса;
- осуществляет работу по соблюдению в учебно-воспитательном процессе норм и правил охраны труда;

- обеспечивает контроль над безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, инструментов, материалов, технических и наглядных средств обучения;
- оказывает консультативную помощь педагогическим работникам в организации внеурочной работы с обучающимися по вопросам безопасности, в том числе в общежитии Учреждения;
- разрешает проведение образовательного процесса с обучающимися при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, принятых по акту в эксплуатацию;
- составляет списки лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам с указанием фактора, по которому установлена необходимость проведения периодического медицинского осмотра;
- организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет (либо при необходимости - при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, изменений условий труда работников, внедрения новой техники и технологий, по результатам анализа материалов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, по требованию органов Федерального надзора) инструкций по охране труда работающих и обучающихся, согласовывает их с профкомом, а также разделов требований безопасности жизнедеятельности в методических указаниях по выполнению практических и лабораторных работ;
- контролирует своевременное проведение инструктажей с обучающимися, регистрацию их в журналах инструктажей;
- организует и проводит вводный инструктаж с вновь принятыми на работу, проводит все виды инструктажей с работниками службы охраны (дежурные, сторожа), контролирует проведение ответственными лицами всех видов инструктажей на рабочем месте (первичный и периодические) с работниками Учреждения, регистрацию их в журнале инструктажей;
- организует проведение инструктажа не электротехнического персонала и присвоение им первой группы допуска по электробезопасности;
- организует оформление в Учреждении уголка безопасности жизнедеятельности и (или) кабинета охраны труда;

- проводит совместно с профкомом административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов, оборудования и инструментов, химических реагентов, наглядных пособий, учебной мебели;
- своевременно принимает меры к изъятию учебного оборудования и материалов, не предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в мастерских, лабораториях, учебных и других помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает образовательный процесс в помещениях Учреждения, если там создаются опасные для здоровья работников и обучающихся условия;
- выявляет обстоятельства несчастных случаев, произошедшие с работающими, обучающимися; участвует в работе комиссии по рассмотрению несчастных случаев;
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, разрабатывает и реализует мероприятия по их предупреждению и снижению;
- обеспечивает выполнение педагогами, специалистами Учреждения возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- оказывает методическую помощь педагогам по вопросам обеспечения охраны труда, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;
- оказывает методическую помощь разработчикам инструкций по охране труда;
- обеспечивает работников Учреждения методическими материалами по охране труда;
- с участием назначенных лиц организует своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, мастерских, спортзала, а также подсобных помещений;
- совместно с заведующим хозяйственной частью принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении учебного процесса;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- планирует и организует работу по обеспечению безопасности Учреждения в ЧС;
- разрабатывает план гражданской обороны и антитеррористической защиты Учреждения и руководит его реализацией, в том числе проводит занятия и объектовые мероприятия (учения) по гражданской обороне в соответствии с требованиями охраны труда;
- проводит плановые мероприятия по действию работников и обучающихся в ЧС;

- отвечает за наличие в Учреждении планов эвакуации и плана действий сотрудников в ЧС;
- взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

2.3. Заместитель директора по учебно-методической работе заместитель директора по практической работе:

- осуществляет работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
- обеспечивает контроль над безопасностью используемых в образовательном процессе машин, оборудования, приборов, инструментов, материалов, технических и наглядных средств обучения, мебели;
- участвует совместно с профсоюзными комитетами работников и обучающихся в проведении административно-общественного контроля (2 ступень) над обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, состоянием условий труда и обучения на рабочих и учебных местах;
- разрешает проведение образовательного процесса при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, и принятых по акту в эксплуатацию;
- запрещает эксплуатацию машин, оборудования, инструментов, проведение работ и учебного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работникам или обучающимся с последующим уведомлением директора Учреждения;
- с участием назначенных лиц организует своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, мастерских, лабораторий, спортивных залов, других помещений для образовательного процесса;
- несет ответственность за пересмотр инструкций по охране труда обучающихся в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, в том числе при проведении практических и лабораторных работ;
- проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда работников с регистрацией в соответствующих журналах;
- участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками подразделения или обучающимися во время образовательного процесса;

- несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

2.4. Заместитель директора по социально-педагогической работе:

- осуществляет работу по соблюдению в воспитательном процессе в Учреждении и вне его норм и правил охраны труда;
- осуществляет контроль над выполнением классными руководителями, воспитателями, педагогами дополнительного образования, педагогом-организатором, социальным педагогом, работниками библиотеки и др. возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- оказывает методическую помощь работникам подразделения по вопросам обеспечения охраны труда обучающихся, предупреждения травматизма, других несчастных случаев как внутри Учреждения, так и вне его (в том числе во время организованных экскурсий, выездов за пределы города, использования различных видов транспорта), организует инструктаж работников и обучающихся с регистрацией в соответствующих журналах;
- осуществляет контроль над безопасностью используемых в воспитательном процессе оборудования, технических и наглядных средств обучения, мебели;
- разрешает проведение внеурочных мероприятий с обучающимися при наличии оборудованных для этих целей помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, и принятых по акту в эксплуатацию;
- контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении воспитательных мероприятий, другой внеурочной занятости в Учреждении и вне его;
- запрещает эксплуатацию оборудования, проведение внеурочных мероприятий на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работникам или обучающимся с последующим уведомлением директора Учреждения;
- с участием назначенных лиц организует своевременное и качественное проведение паспортизации помещений для организации воспитательного процесса;
- несет ответственность за своевременную разработку, пересмотр инструкций по охране труда обучающихся в помещениях, предусмотренных для проведения внеурочных мероприятий;

- участвует совместно с профсоюзовыми комитетами работников и обучающихся в проведении административно-общественного контроля (2 ступень) над обеспечением безопасных условий трудового и воспитательного процессов;
- проводит первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда работников подразделения с регистрацией в соответствующих журналах;
- участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками подразделения или обучающимися во время внеурочной деятельности;
- планирует, организует и проводит работу с обучающимися по профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ;
- несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

2.5. Заведующий хозяйственной частью:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и других построек Учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории Учреждения;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, территории Учреждения, следит за наличием и исправностью первичных средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных, рабочих кабинетов, мастерских и лабораторий, помещений для организации внеурочной занятости обучающихся в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за составление паспорта санитарно-технического состояния Учреждения;
- несет ответственность за санитарно-гигиеническое содержание всех помещений и территории Учреждения;
- обеспечивает учебные, рабочие кабинеты и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;

- организует проведение периодических измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний пожарного водопровода, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях Учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- участвует в проведении специальной оценки условия труда (СОУТ);
- участвует совместно с профсоюзовыми комитетами работников и обучающихся в проведении административно-общественного контроля (2 ступень) над состоянием охраны труда в помещениях и на территории Учреждения;
- организует не реже 1 раза в 5 лет разработку инструкций по охране труда по видам работ для технического персонала;
- организует обучение, проводит первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда технического и обслуживающего персонала с регистрацией в журнале установленной формы;
- приобретает согласно заявке спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся; обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты.

2.6. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

- осуществляет образовательный процесс с учетом специфики курса «Основы безопасности жизнедеятельности», «Безопасность жизнедеятельности», обеспечивает соблюдение обучающимися правил безопасности при проведении образовательного процесса;
- участвует в планировании мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности образовательного процесса;
- обеспечивает совершенствование учебно-материальной базы по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»;
- обеспечивает готовность коллективных средств защиты и правильное их использование;

– определяет методику, порядок обучения обучающихся правилам дорожного движения, поведения на воде и улице, пожарной безопасности; осуществляет проверку знаний обучающихся в ходе образовательной деятельности;

– организует с обучающимися, и их родителями (лицами, их заменяющими) мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде и т.д.;

– участвует в проведении обучения обучающихся и работников по вопросам безопасности жизнедеятельности, инструктажей по охране труда, проводит консультации для работающих и обучающихся;

– участвует в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших с работниками и обучающимися,

– участвует в работе административно-общественного контроля по вопросам охраны труда;

- несет личную ответственность за жизнь, здоровье обучающихся во время образовательного процесса.

2.7 Заведующий структурным подразделением (отделением, ресурсным центром, начальник планово-экономического отдела): *

– организует работу по соблюдению в Учреждении норм и правил охраны труда;

– обеспечивает безопасные условия образовательного процесса, внеурочной деятельности для работников и обучающихся на каждом рабочем и учебном месте вверенного ему подразделения в соответствии с нормами и правилами охраны труда;

– обеспечивает контроль над безопасностью используемых в образовательном процессе, внеурочной деятельности машин, оборудования, приборов, инструментов, материалов, технических и наглядных средств обучения, мебели;

– участвует совместно с профсоюзовыми комитетами работников и обучающихся в проведении административно-общественного контроля (2 ступень) над обеспечением безопасных условий образовательного процесса, внеурочной деятельности;

– разрешает проведение образовательного процесса, внеурочной деятельности при наличии оборудованных для этих целей помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности, и принятых по акту в эксплуатацию;

– запрещает эксплуатацию машин, оборудования, инструментов, проведение различного вида работ, учебного процесса, внеурочной деятельности на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу

жизни и здоровью работникам или обучающимся с последующим уведомлением директора Учреждения;

- несет ответственность за своевременную разработку, пересмотр инструкций по охране труда для обучающихся (работников) в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, в том числе при проведении практических и лабораторных работ, при организации внеурочной деятельности;
- проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда работников с регистрацией в соответствующих журналах согласно Приложению № 2;
- участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками подразделения или обучающимися во время образовательного процесса, внеурочной деятельности;
- контролирует соблюдение работниками возглавляемого им структурного подразделения правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии, выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

***Примечание.** Данные должностные обязанности следует рассматривать применительно к своему направлению деятельности.

2.8. Заведующий общежитием.

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации здания общежития Учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет периодический осмотр здания общежития, делает заявки заместителю директора по административно-хозяйственной работе на текущие и капитальные ремонты;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, территории общежития, следит за наличием и исправностью первичных средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием помещений общежития в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности, несет ответственность за санитарно-гигиеническое содержание всех помещений и территории общежития;
- обеспечивает помещения общежития оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности;
- участвует в проведении периодических измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний

пожарного водопровода, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях Учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;

– участвует в проведении специальной оценки условия труда (СОУТ) работников общежития;

– принимает участие не реже 1 раза в 5 лет в разработке инструкций по охране труда по видам работ для работников общежития;

– оформляет заявку заместителю директора по административно-хозяйственной работе на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников общежития;

– обеспечивает здоровые и безопасные условия труда, учёбы, проживания в общежитии работников и обучающихся;

– контролирует соблюдение работниками и проживающими в общежитии правил техники безопасности, инструкций по охране труда, правил проживания в общежитии, правил санитарии и гигиены;

– обеспечивает чистоту помещений; целостность инвентаря, оборудования;

– не допускает загромождения коридоров и помещений общежития списанным инвентарем, обеспечивает его своевременный вывоз во избежание травмирования работников и проживающих в общежитии и в целях пожарной безопасности;

– при возникновении аварийной ситуации действует по инструкции.

2.9. Заведующий учебным кабинетом, лабораторией, мастерской:

– организует работу по соблюдению в Учреждении норм и правил охраны труда;

– обеспечивает безопасность используемых оборудования, технических и наглядных средств обучения, мебели, инструментов и материалов, других средств обучения;

– не допускает проведения учебных занятий в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а обучающихся - к проведению занятий или работ без предусмотренной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

– не допускает эксплуатацию машин, оборудования, инструментов, проведение различного вида работ, учебного процесса, внеурочной деятельности на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работникам или обучающимся с последующим уведомлением директора Учреждения;

– разрабатывает и периодически пересматривает, не реже одного раза в 5 лет (либо при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране

труда, изменений условий труда работников, внедрения новой технологии, по результатам анализа материалов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, по требованию органов Федерального надзора), инструкции по охране труда, представляет их на утверждение директору Учреждения;

- контролирует оснащение помещения противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого рабочего места - инструкцией, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- систематически проверяет знания и выполнение обучающимися правил техники безопасности при выполнении различных видов работ;
- проводит или организует проведение инструктажа по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в журнале установленного образца;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения руководителя структурного подразделения информацию о факторах, снижающих работоспособность обучающихся (недостаточность освещенности, повышенный уровень шума аппаратуры, люминесцентных ламп, др.);
- подает в установленном порядке заявки на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников, обучающихся;
- немедленно сообщает руководителю структурного подразделения о каждом несчастном случае, произошедшем с работником, обучающимся;
- несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, произошедшие с обучающимися во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

2.10. Мастер производственного обучения, преподаватель, классный руководитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог:

- обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса, внеурочной деятельности в Учреждении и вне его;
- оперативно извещает руководство Учреждения о каждом несчастном случае, произошедшем с обучающимися, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи, при необходимости отправляет пострадавшего в лечебное учреждение;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, внеурочной деятельности, доводит до сведения руководителя структурного подразделения

информацию обо всех недостатках в организации образовательного процесса, внеурочной деятельности, снижающих работоспособность обучающихся, оказывающих негативное влияние на жизнедеятельность организма;

- при необходимости проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда во время проведения учебных занятий и при организации внеурочной деятельности, инструктаж по правилам поведения во время внеурочной деятельности с обязательной регистрацией в журналах инструктажей;
- организует изучение обучающимися правил по охране труда, пожарной безопасности, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде, в транспорте;
- осуществляет контроль за соблюдением обучающимися правил (инструкций) по охране труда;
- участвует в планировании мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся;
- несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, произошедшие с обучающимися во время образовательного процесса, совместной внеурочной деятельности в результате нарушения норм и правил охраны труда.

2.11. Руководитель физического воспитания:

- организует и создает условия для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом;
- обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса, внеурочной деятельности в Учреждении и вне него;
- оперативно извещает руководство Учреждения о каждом несчастном случае, произшедшем с обучающимися, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи, при необходимости отправляет пострадавшего в лечебное учреждение;
- в своей работе руководствуется Правилами безопасности занятий по физической культуре в Учреждении, строго соблюдает выполнение учебных программ;
- не допускает проведение учебных занятий, внеурочных мероприятий спортивно-оздоровительной направленности с применением неисправного оборудования или спортивного инвентаря, без специальной спортивной одежды;
- обеспечивает надлежащее санитарно-гигиеническое состояние спортивных и тренажерных залов (температуру, световой, воздушный режим, влажная уборка);
- запрещает выполнение не предусмотренных учебными программами физических упражнений, а также других подвижных и силовых упражнений без личного присутствия, а также без гимнастических матов;

- не допускает обучающихся на занятия по физической культуре после перенесенной ими болезни без справки-разрешения врача;
 - обеспечивает безопасную транспортировку снарядов, матов, ковриков и другого имущества спортивного зала;
 - систематически проверяет знания и выполнение обучающимися правил техники безопасности, проводит инструктажи с обучающимися;
 - разрабатывает инструкции по технике безопасности при занятиях различными видами спорта, при проведении внеурочных мероприятий спортивно-оздоровительной направленности;
- несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, произошедшие с обучающимися во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

2.12. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
 - правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
 - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении острого заболевания (отравления).
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обследования.

Распределение работников БПОУ ВО «Череповецкий технологический колледж» по службам и структурным подразделениям для прохождения инструктажей по технике безопасности и охране труда.

I. Инженер по охране труда

1. Заместитель директора по практической работе
2. Заместитель директора по учебно-методической работе
3. Заместитель директора по социальному-педагогической работе
4. Заведующий хозяйственной частью
5. Начальник планово-экономического отдела
6. Специалист по информационным ресурсам

II. Заместитель директора по учебной работе

1. Заведующий отделением подготовки специалистов среднего звена
2. Заведующий отделением подготовки квалифицированных рабочих (служащих)
3. Заведующий Ресурсным центром
4. Преподаватели
5. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
6. Мастера производственного обучения
7. Диспетчер образовательного учреждения
8. Секретарь руководителя
9. Секретарь учебной части
10. Методист
11. Лаборант

III. Заместитель директора по социальному-педагогической работе

1. Социальный педагог
2. Педагог-организатор
3. Педагог дополнительного образования
4. Руководитель физического воспитания
5. Заведующий общежитием
6. Библиотекарь
7. Воспитатели
8. Педагог-психолог
9. Инструктор по физкультуре

IV. Заведующий хозяйственной частью

1. Техник -смотритель

2. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
3. Водитель автомобиля
4. Маляр строительный

V. Начальник планово-экономического отдела

1. Специалист по материально-техническому снабжению
2. Экономист
3. Юрисконсульт
4. Специалист по кадрам
5. Контрактный управляющий